

Samfélagsábyrgð og menntamál

Sjálfbærnifundur á Hótel Héraði

29. apríl 2014

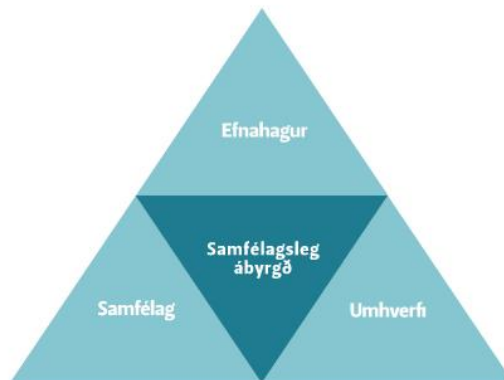
Við viljum reka fyrirtæki sem skapar virði fyrir alla hagsmunaaðila okkar



Samfélagsábyrgð snýst um að hámarka jákvæð áhrif fyrirtækja á samfélag og umhverfi og draga úr þeim neikvæðu. Hún snýst einnig um að vinna á opinn hátt þannig að hagsmunaaðilar geti fylgst með og haft áhrif á það hvernig fyrirtæki vinna með samfélaginu.

Árangur næst ekki nema að við setjum markið hátt. Hjá Landsvirkjun setjum við okkur árleg markmið á sex áherslusiðum til þess að uppfylla stefnu okkar um samfélagsábyrgð. Fylgstu með því hvernig við uppfylfum samfélagslega ábyrgð okkar.

Í flípunum hér að neðan getur þú kynnt þér þau markmið sem við vinnum að hverju sinni. Hringirnir sýna hversu langt við erum komin með að uppfylla markmiðið. Tómur hringur merkir að við erum á byrjunarreit. Hálfullur hringur miðlar að við erum komin nokkuð vel



• Með því að halda jafnvægi á milli efnahags, umhverfis og

6 áherslusvið

Stefna Landsvirkjunar er að skapa arð, fara vel með auðlindir og umhverfi og stuðla að því að þekking og jákvæð áhrif af starfsemi fyrirtækisins skili sér til samfélagsins



Þjálfun starfsfólks og samfélagsábyrgð fyrirtækja

- UN Global Compact
- GRI (Global Reporting Initiative)
- ISO 26000
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- ILO Conventions

Mannauður → Miðlun þekkingar

- Þróun hæfni og hæfileikar starfsmanna er forsenda fyrir miðlun þekkingar út í samfélagið
- Eitt af aðalstarfsmarkmiðum LV er að þróa stöðugt hæfni og hæfileika starfsmanna
- Þjálfun og fræðsla er lykilatriði í starfsemi mannauðsdeildar LV

Miðlun þekkingar sem áherslusvið innan samfélagsábyrgðar

2013

- Mótun samstarfs við háskólasamfélagið til að styðja við þekkingarsköpun á sviði endurnýjanlegra orkugjafa

2014

- Stuðla að nýsköpun í orkugeiranum með stuðningi við orkusprotu
- Stuðla áfram að þekkingarsköpun í gegnum Orkurannsóknasjóð
- Auka aðgengi almennings að rannsóknum

Sjálfbærnivísir 1.4 – Menntun og þjálfun starfsfólks

Forsendur fyrir vali á vísir

- Aukin menntun og þjálfun starfsfólks skapar möguleika fyrir meiri framleiðni sem hefur jákvæð áhrif á efnahagsþróun svæðisins.
- Fjarðaál og Landsvirkjun geta fjárfest í starfsfólki sínu með því að bjóða upp á víðtæka þjálfun.
- Menntaðir og vel þjálfaðir starfsmenn geta farið fram á hærri laun en ella sem þýðir bætt efnahagsleg afkoma fjölskyldna.

Sjálfbærnivísir 1.4 a – Menntun og þjálfun starfsfólks Niðurstöður mælinga Landsvirkjunar

Hlutfall vinnutíma sem starfsfólk notar í þjálfun vegna vinnu

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Fjarðaál	7,1%	4,4%	3,8%	7%	7%	4%	
Fljótsdal sstöð	11,54%	0,9%	3,1%	4,4%	3%	2,53%	2,8%

Sjálfbærnivísir 1.4 b – Menntun og þjálfun starfsfólks Niðurstöður mælinga Landsvirkjunar

Menntun starfsfólks í samanburði við menntun utan höfuðborgarsvæðis og á landsvísu

Markmið: Menntunarstig jafnt eða hærra en á landsvísu

ISCED flokkur	Fjarðaáil 2009		Ísland 2009	Fljótsdalsstöð 2012	Ísland 2011	
	Allir starfsmenn	Konur	Starfandi	Allir starfsmenn (Eingöngu karlar)	Allir 16 - 74 ára	Konur 16-74 ára
Grunnmenntun ISCED 1, 2	46%	48%	34%	0%	38%	41%
Starfs- og framhaldsmenntun ISCED 3,4	39%	32%	36%	62%	36%	29%
Háskólamenntun ISCED 5, 6	15%	20%	30%	39%	26%	30%

Uppfært síðast 2012 og verður uppfært næst 2017

Námskeið og þjálfun árið 2013

Titill verkefnis	lengd í klst.	Fjöldi starfsmanna
Stjórnendanámskeið	32	2
DMM námskeið stjórnendur	16	2
DMM námskeið starfsmenn	40	10
Skyndihjálparnámskeið	52	13
Excel II	108	9
Vefsíðugerð grunnur	21	1
Netkerfi	8	1
Stjórnendanámskeið	32	2
Stjórnendanámskeið	32	2
Fyrirlestur um stíflueftirlit (Vilbergur Kristinsson)	24	12
Öryggistrúnaðarmannanámskeið	16	1
Raki og mygla í húsum	8	1
Segulmögnunarbúnaður	33	11
Netkerfi II	8	1
Vefsíðugerð framhald	21	1
Æfing viðbragðsáætlna, LEI-141, LEI-151, LEI-201, LEI-234 & LEI-235	44	11
Stíflunámskeið	40	1
Viðbragðsáætlanir LEI-214, 215, 216,217,218	33	11
Vírnet- öryggisnet - kynning í Sviss	24	1
Vegagerðaráðstefna	8	1
Eineltisfræðsla	33	11
Falllvarnanámskeið	48	12

Takk fyrir